



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง  
เรื่อง การรับสมัครจ้างเหมาบุคคลภายนอกปฏิบัติงาน

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ประสงค์จะดำเนินการรับสมัครจ้างเหมาบุคคลภายนอกปฏิบัติงาน ระยะเวลาสัญญาจ้างตั้งแต่เดือนมิถุนายน – กันยายน ๒๕๖๒ โดยให้เป็นไปตามปีงบประมาณรายจ่ายประจำปี จากงบประมาณค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานลูกเสือ (นักจัดการงานทั่วไป) จากสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งและรายละเอียดที่ประกาศรับสมัคร

ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานลูกเสือ (นักจัดการงานทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา

ต้องมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี เป็นผู้มีสุขภาพแข็งแรง ไม่มีโรคต้องห้าม หรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน เป็นผู้มีบุคลิกภาพและมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และเป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต เจตคติที่ดีต่อหน่วยงาน หากมีประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องมาก่อนจะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐.-บาท โดยจ้างเป็นระยะเวลา ๔ เดือน(ปฏิบัติหน้าที่ในเดือนมิถุนายน – กันยายน ๖๒)

ขอบเขตงาน

๑. ปฏิบัติหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน กิจการลูกเสือและเนตรนารี ในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้
  - ๑.๑ งานขออนุมัติผลการสอบวิชาพิเศษลูกเสือ
  - ๑.๒ งานชุมนุมลูกเสือ เนตรนารี ทุกระดับ
  - ๑.๓ งานพิธีถวายบังคมพระบรมราชานุสรณ์ เนื่องใน “วันวิษณุวสุ”
  - ๑.๔ งานวันคล้ายวันสถาปนาคณะลูกเสือแห่งชาติ
  - ๑.๕ งานขอเหรียญสดุดีลูกเสือ
  - ๑.๖ งานขอเข็มบำเพ็ญประโยชน์
  - ๑.๗ งานขอตั้งกอง กลุ่ม และแต่งตั้งผู้บังคับบัญชาลูกเสือ
  - ๑.๘ จัดทำรายงานกิจการลูกเสือประจำปี
  - ๑.๙ งานฝึกอบรมลูกเสือ เนตรนารี
  - ๑.๑๐ จัดทำทะเบียนข้อมูลลูกเสือ เนตรนารี
  - ๑.๑๑ งานพัฒนา และการขอใช้ค่ายลูกเสือ
  - ๑.๑๒ งานพัฒนากิจการลูกเสือ เนตรนารี
๒. ปฏิบัติงานตามกิจกรรม/โครงการที่หน่วยงานหรือสำนักงานลูกเสือแห่งชาติกำหนดขึ้น
๓. งานอื่น ๆ ที่หน่วยงานกำหนดหรือมอบหมาย

/๒. วัน เวลา.....

๒.วัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก สามารถ Download ใบสมัครได้ที่เว็บไซต์ [www.rayongpeo.go.th](http://www.rayongpeo.go.th) หรือขอใบสมัคร และยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง อาคาร ๗๐ ปิโอนุสรณ์ ระหว่างวันที่ ๓๐ พฤษภาคม - ๓ มิถุนายน ๒๕๖๒ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๓.เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัครในวันรับสมัครคัดเลือก

ให้นำเอกสารหลักฐานฉบับจริงและสำเนา ซึ่งผู้สมัครลงนามรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า จัดเรียงเอกสารตามลำดับ จำนวน ๑ ชุด ดังนี้

๓.๑ ใบสมัครตามแบบที่กำหนด พร้อมกรอกรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน

จำนวน ๓ รูป

๓.๓ ทะเบียนบ้านที่มีชื่อผู้สมัคร

๓.๔ บัตรประชาชนของผู้สมัครที่ยังไม่หมดอายุ

๓.๕ ผู้สมัครต้องมีอายุระหว่าง ๒๐ - ๕๐ ปีบริบูรณ์

๓.๖ ปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว

๓.๗ ระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript)

๓.๘ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันรับการตรวจร่างกายจนถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๔๙ ดังนี้

๓.๘.๑ โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๓.๘.๒ วัณโรคในระยะติดต่อ

๓.๘.๓ โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๓.๘.๔ โรคติดยาเสพติดให้โทษ

๓.๘.๕ โรคพิษสุราเรื้อรัง

๓.๙ หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี)

๓.๑๐ หลักฐานอื่น ๆ เช่น หนังสือสำคัญแสดงการจดทะเบียนเปลี่ยนชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส ใบสำคัญการหย่า (ถ้ามี)

๔.การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง หรือทางเว็บไซต์ [www.rayongpeo.go.th](http://www.rayongpeo.go.th)

๕.วัน เวลา สถานที่ และวิธีการดำเนินการคัดเลือก

ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัวและการศึกษา การประกอบคุณงามความดี บุคลิกลักษณะที่วางตัวจา เจตคติ และอุดมการณ์ และการมีปฏิภาณไหวพริบ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ในวันพุธที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

๖.เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก จะต้องได้คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๗. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภายใน วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง หรือทางเว็บไซต์ [www.rayongpeo.go.th](http://www.rayongpeo.go.th) โดยเรียงลำดับจากผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ

๘. เงื่อนไขการจ้าง

๑. บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกจะขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก เว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จะดำเนินการจ้างเหมาบุคคลภายนอกที่ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก โดยใช้ประกาศผลการคัดเลือกเป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิได้รับการจ้าง จึงเป็นหน้าที่ของผู้ผ่านการคัดเลือกที่ต้องรับทราบประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ทั้งนี้ หากไม่ไปรายงานตัวตามกำหนดจะถือว่าสละสิทธิ และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้ทั้งสิ้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

สิบโท

(ไชยยันต์ เกิดเหมาะ)

รองศึกษาธิการจังหวัดระยอง รักษาการในตำแหน่ง  
ศึกษาธิการจังหวัดระยอง

กำหนดการคัดเลือกบุคคลภายนอกเพื่อปฏิบัติหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานลูกเสือ (นักจัดการงานทั่วไป)  
(แนบท้ายประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๑.ปฏิทินการดำเนินการ

กำหนดการดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี	สถานที่ดำเนินการ
๑. รับสมัคร	วันพฤหัสบดีที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ – วันจันทร์ที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๒	กลุ่มอำนวยการ ชั้น ๑ อาคาร ๗๐ ปิโอนุสรณ์
๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการ คัดเลือก	วันอังคารที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ระยอง
๓. คัดเลือกโดยการสัมภาษณ์	วันพุธที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒	ห้องประชุมสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดระยอง
๔. ประกาศผลการคัดเลือก	วันพฤหัสบดีที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๒	ห้องประชุมสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดระยอง
๕. รายงานตัวเพื่อปฏิบัติงาน	วันศุกร์ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒	ห้องประชุมสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดระยอง

๒.ดำเนินการคัดเลือกความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ โดยการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัวและ การศึกษา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับประวัติส่วนตัวและ ประวัติการศึกษา
๒	การประกอบคุณงามความดี	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากประสบการณ์การประกอบ คุณงามความดี ต่อตนเอง ครอบครัว และสังคม
๓	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงทีวาจา การสื่อสาร
๔	เจตคติและอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก เจตคติ อุดมการณ์ ที่มีต่อการปฏิบัติงาน
๕	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถามโดยมีหลักคิด และวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิด และวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้

๑. ผู้สมัครต้องกรอกใบสมัครด้วยลายมือของตนเอง  
และลงลายมือชื่อต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร  
๒. ก่อนยื่นใบสมัครจะต้องตรวจสอบหลักฐานต่าง ๆ  
ให้ครบถ้วน ถูกต้องและรับรองสำเนาเอกสารทุกแผ่น



เลขประจำตัวผู้สมัครสอบ .....

ติดรูปถ่าย  
ขนาด ๑ นิ้ว  
ถ่ายไว้ไม่เกิน  
๖ เดือน

ใบสมัครสำหรับคัดเลือกบุคคลภายนอกปฏิบัติงาน  
ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานลูกเสือ (นักจัดการงานทั่วไป)  
สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดระยอง

ด้วยข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลภายนอกปฏิบัติงาน ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานลูกเสือ (นักจัดการงานทั่วไป) สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง วุฒิปริญญาตรี และขอเสนอรายละเอียดพร้อมหลักฐานเกี่ยวกับตัวข้าพเจ้า เพื่อประกอบการพิจารณา ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อ - นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว).....สัญชาติ.....เชื้อชาติ.....
๒. หมายเลขประจำตัวประชาชน            
ออกให้ ณ จังหวัด.....หมดอายุวันที่.....
๓. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
๔. วุฒิการศึกษาที่ใช้สมัครระดับปริญญาตรี ชื่อวุฒิ.....สาขาวิชาเอก.....  
สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษา.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....  
ได้คะแนนเฉลี่ยสะสม.....วุฒิการศึกษาสูงสุดที่ได้รับ.....  
สาขาวิชาเอก.....ความรู้ความสามารถพิเศษ.....
๕. อาชีพปัจจุบัน ( ) ลูกจ้างในหน่วยงานภาครัฐ / เอกชน ( ) อื่น ๆ .....  
สถานที่ทำงาน/ปฏิบัติงาน.....อำเภอ/เขต.....  
จังหวัด.....โทรศัพท์.....
๖. สถานที่ที่ติดต่อได้ บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....  
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....  
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....โทรศัพท์มือถือ.....
๗. หลักฐานที่แนบพร้อมใบสมัครคัดเลือก ซึ่งได้ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว รวม.....รายการ ดังนี้  
( ) สำเนาทะเบียนบ้าน  
( ) สำเนาบัตรประชาชน  
( ) สำเนาปริญญาบัตร/หนังสือรับรองคุณวุฒิ  
( ) สำเนาใบระเบียนผลการเรียน (Transcript)  
( ) ใบรับรองแพทย์ (ฉบับจริง)  
( ) หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี)  
( ) หลักฐานอื่น ๆ .....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และข้อความดังกล่าวข้างต้นนี้เป็นความจริง  
ถูกต้องทุกประการ หากไม่เป็นความจริง ให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้ และข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิ  
ใดๆ ในภายหลังทั้งสิ้น

ลงลายมือชื่อ.....ผู้สมัครคัดเลือก  
(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

เฉพาะเจ้าหน้าที่	
บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการสมัครเข้ารับการคัดเลือก ฉบับจริงพร้อมฉบับถ่ายสำเนาแล้ว ปรากฏว่า ( ) หลักฐานถูกต้องครบถ้วน ( ) ไม่ถูกต้อง เนื่องจาก..... ..... ..... ..... ..... .....	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ของผู้สมัครแล้ว ปรากฏว่า ( ) มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ( ) ไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก เนื่องจาก..... ..... ..... ..... ..... .....
ลงลายมือชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับสมัคร (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....	ลงลายมือชื่อ.....เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....